

Convocatoria abierta para el programa de formación

Habilidades para mujeres en la tecnología

12 noviembre 2021

Última actualización: 06 diciembre 2021

Sobre el British Council

El British Council es la organización internacional del Reino Unido para las relaciones culturales y las oportunidades educativas. Creamos conocimiento y entendimiento amistosos entre la gente del Reino Unido y otros países. Hacemos esto haciendo una contribución positiva al Reino Unido y los países con los que trabajamos, cambiando vidas creando oportunidades, construyendo conexiones y generando confianza.

Trabajamos con más de 100 países de todo el mundo en los campos de las artes y la cultura, el idioma inglés, la educación y la sociedad civil. Cada año llegamos a más de 20 millones de personas en persona y a más de 500 millones de personas en línea, a través de transmisiones y publicaciones. Fundada en 1934, somos una organización benéfica del Reino Unido regida por Royal Charter y un organismo público del Reino Unido.

Nuestro compromiso con la Igualdad, la Diversidad y la Inclusión (EDI) y nuestro papel como agencia de relaciones culturales significa que debemos abordar y contribuir a reducir las brechas en todas nuestras líneas de trabajo; esto es fundamental para nuestro enfoque.

Introducción y antecedentes.

El programa **Skills for Women in Tech - México** es uno de los componentes del programa global del British Council “Going Global Partnerships” que busca construir sistemas de Educación Superior y Técnicos, más inclusivos, fuertes, e internacionales, para que soporten el desarrollo socioeconómico de sus regiones.

Enfocado a la Industria Tecnológica, el programa de Habilidades para Mujeres en Tecnología – México busca mejorar la empleabilidad de 350 mujeres dentro de carreras STEM para la industria tecnológica. Existe una probada subrepresentación de mujeres en la industria tecnológica (que es el mercado laboral mejor pagado). Las mujeres que siguen una carrera en la Industria IT, son las más propensas a abandonarla. De acuerdo con un estudio elaborado por Accenture y Girls Who Code “demostró que 50% de las mujeres abandonan las carreras tecnológicas a la edad de 35 años, y que las mujeres abandonando roles en tecnología tienen una tasa 45% más alta que

los hombres”. De acuerdo con la misma investigación, capacitación exclusiva para mujeres en habilidades tecnológicas es una manera de crear un ambiente de apoyo y más inclusivo, libre de discriminación de género, implícita o explícita.¹

Capacitaciones privadas o de organizaciones sin fines de lucro, conocidas como bootcamps, han emergido como un mecanismo para paliar la escasez de capital humano en el espacio digital. Como subraya Innovation Barometer 2018, existe actualmente mucha preocupación entre los líderes de negocios acerca de la escasez de capital humano, que tenga las habilidades digitales necesarias para dar soporte a la transformación digital e innovación en las empresas.²

El programa **Skills for Women in Tech - México** forma parte del programa regional Mujeres y Niñas en STEM en América Latina, que se centra en expandir el impacto y el alcance de la agenda de EDI del British Council a través del diseño y mejora de mecanismos sostenibles para el desarrollo social y la integración de mujeres y poblaciones vulnerables en América Latina.

Cuando buscamos abordar las desigualdades de género, buscamos los siguientes resultados generales: mayor conciencia y agencia de mujeres y niñas; un acceso más justo a los recursos y oportunidades; un entorno jurídico y normativo propicio; cambios en las actitudes, creencias y prácticas y normas sociales discriminatorias; diálogo, colaboración y acción colectiva.

1. Descripción

El programa **Skills for Women in Tech - México** es una iniciativa del British Council que convoca a mujeres interesadas en perseguir una carrera en tecnología, que cuenten con conocimientos básicos de programación a participar en un programa de capacitación de 7 meses. Las mujeres que completen el programa de capacitación satisfactoriamente recibirán un certificado oficial por parte del British Council y las organizaciones aliadas que avale las habilidades aprendidas.

¹ Accenture and Girls Who Code. 2020.

² IDB. 2019

2. Objetivos

Con este programa buscamos alcanzar los siguientes objetivos:

2.1 Objetivo general

1. Desarrollar las habilidades en programación, tecnología, perspectiva de género, liderazgo y confianza de 350 mujeres provenientes de contextos sociales menos favorecidos y que tengan un conocimiento básico de programación para contribuir a mejorar sus posibilidades de empleabilidad en el sector de Tecnologías de la Información.

2.2. Objetivos específicos

Las mujeres participantes:

1. Fortalecerán sus habilidades digitales profundizando sus conocimientos en un lenguaje de programación muy demandado por empresas y empleadores.
2. Fortalecerán sus habilidades personales y mejorarán su desempeño en la búsqueda de su primer empleo.
3. Conocerán las ventajas de utilizar la dimensión de género en la tecnología y su contribución a la innovación.

3. Temas específicos de la Capacitación

La capacitación (formato bootcamp) incluye:

1. Las bases teóricas de desarrollo de software.
2. Programa práctico de desarrollo de software en un ambiente controlado.
3. Acceso a mentoras y mentores con experiencia en el desarrollo de software.
4. Clases de inglés.
5. Fortalecimiento de tus habilidades suaves: comunicación, trabajo en equipo, presentación de proyectos, resiliencia.

- 
6. Acompañamiento para la creación de tu portafolio a través de GitHub y crear/potenciar tu CV.
 7. Prácticas de entrevistas técnicas.
 8. Acceso a una comunidad enorme.
 9. Acceso a GitHub developer student pack

Al final de la ruta de aprendizaje, todas las mujeres que completen la formación deben recibir un certificado de finalización. Será necesario atender al menos el 80% de las horas del programa.

4. Población Objetivo

Con este programa buscamos desarrollar las habilidades en programación, tecnología, perspectiva de género, liderazgo y confianza de 350 mujeres provenientes de contextos sociales menos favorecidos para contribuir a mejorar sus posibilidades de empleo en el sector de Tecnologías de la Información (TI), en donde se encuentra el mayor número de oportunidades de trabajo hoy en día, y también los mejores salarios.

¿Cómo saber si esta capacitación es para mí?

Si te identificas como mujer y quieres darle un giro a tu vida laboral, ¡esta es tu oportunidad! Eres la candidata perfecta si tuviste que abandonar tus estudios por cualquier razón, si estás desempleada, tienes un empleo que no te hace feliz, no te paga bien, o tuviste que salirte de trabajar para atender temas familiares.

No es necesario contar con bases de programación, ya que en este curso aprenderás desde lo más básico, hasta cómo hacer tu CV más atractivo para los reclutadores.

5. Bases para participar

1. Identificarse como mujer.
2. Ser mayor de edad.
3. Contar con nacionalidad mexicana.
4. Contar con un dispositivo con acceso a internet.
5. Deseable pero no necesario, contar con bases de programación (todos los lenguajes de programación/frameworks son aceptados).
6. Contar con disponibilidad para completar por lo menos el 80% del total de las horas del curso.
7. Tener interés en perseguir una carrera en tecnología.
8. Tener motivación por aprender más sobre tecnología, habilidades del futuro y género en la tecnología.

**Todos nuestros programas están en concordancia con la política global del British Council de Igualdad, Diversidad e Inclusión. Para más información sobre nuestra política visitar este link: <https://www.britishcouncil.org/about-us/our-values/equality-diversity-inclusion>*

6. Obligaciones y responsabilidades de las mujeres seleccionadas:

1. Comprometerse a recibir y completar la capacitación de hasta siete meses de duración, que se describe en el apartado de Módulos de Aprendizaje. La capacitación será virtual e incluye sesiones sincrónicas y asincrónicas. Esta capacitación se realizará entre enero y julio de 2022.

7. Cómo postularse

Para postularse al programa de Mentoras en la ciencia se debe completar el siguiente formulario en línea <https://forms.gle/ughKQt7oaZDN7ubp8> adjuntando en el mismo formulario su Curriculum Vitae.

**Nota: En caso de no resultar seleccionada en esta convocatoria esta información será destruida y eliminada de todos los archivos del British Council. El manejo de información se realizará conforme a la Freedom of Information Act 2000 del Reino Unido, las leyes nacionales vigentes en materia de protección de datos personales y otras políticas de privacidad.*

8. Cronograma

El cronograma está sujeto a cualquier cambio notificado a las candidatas potenciales por el British Council de acuerdo con las Condiciones de la Convocatoria:

Actividad	Fecha
Lanzamiento de convocatoria	12 de noviembre 2021
Fecha límite para enviar postulaciones	10 de diciembre 2021
Notificación de resultados	15 de diciembre 2021
Entrega de carta compromiso	10 al 13 de diciembre 2021
Fecha de inicio de capacitación	17 de enero 2022
Fecha de fin de capacitación	30 de julio 2022

9. Entregables

Las mujeres seleccionadas deberán entregar los siguientes documentos:

Entregables	Fecha
Firma de Carta compromiso en la que se comprometen a completar el programa	Diciembre 2021
Completar una encuesta de inicio	Diciembre 2021
Certificación Etapa 1	Marzo 2022
Certificación Completa	Julio 2022
Completar una encuesta de cierre	Julio 2022

10. Criterios de Evaluación

A continuación, se presentan los criterios de evaluación de las candidatas:

Criterio	Peso
Motivación (respuesta a preguntas abiertas del formulario de aplicación)	60%
Diversidad	40%

11. Contacto

Para más información acerca de esta Convocatoria favor de comunicarse con

Monica Angulo, Higher Education Project Manager

Monica.Angulo@BritishCouncil.org

Denisse Cordova, Higher Education Project Officer

Denisse.Cordova@BritishCouncil.org